

Na temelju članka 25. stavka 1. Zakona o strukovnom obrazovanju („Narodne novine“, broj: 30/09.)

**poslodavac:** \_\_\_\_\_ i

**polaznik** \_\_\_\_\_,

rođen \_\_\_\_\_ godine u \_\_\_\_\_

državljanin \_\_\_\_\_ zastupljen po

**roditelju ili staratelju** \_\_\_\_\_

iz \_\_\_\_\_ te

**ustanova** \_\_\_\_\_

sa sjedištem u \_\_\_\_\_

zastupljena po ravnatelju \_\_\_\_\_

sklapaju \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ . godine

## **UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE**

**za kvalifikaciju/zanimanje** \_\_\_\_\_

### **Članak 1.**

Poslodavac se obavezuje da će ostvarivati program praktične nastave i vježbi prema izvedbenom nastavnom programu i planu realizacije, koji utvrđuje ustanova, na temelju okvirnog nastavnog plana i programa strukovnog kurikulumuma.

### **Članak 2.**

Poslodavac se obavezuje da će za ostvarivanje ugovorenih sadržaja praktične nastave i vježbi koje iz bilo kojeg razloga ne može ostvariti sklopiti ugovor o suradnji s drugim poslodavcem ili zatražiti pomoć ustanove za pronalazak drugog mjesta za ostvarivanje tih sadržaja.

### **Članak 3.**

Poslodavac i ustanova obavezuju se organizirati ostvarivanje strukovnog kurikulumuma tako da polazniku omoguće redovito pohađanje nastave svih dijelova kurikulumuma.

### **Članak 4.**

Poslodavac se obavezuje da će polazniku omogućiti ostvarivanje ugovorenog programa praktične nastave i vježbi u skladu sa svojim radnim vremenom, ali ne dužim od 8 sati dnevno, odnosno 40 sati tjedno.

Iznimno stavku 1. ovog članka redovni polaznici prvog razreda program praktične nastave i vježbi ostvaruju u skladu s člankom 29. stavkom 1. Zakona o strukovnom obrazovanju.

#### Članak 5.

Ako praktična nastava i vježbe kontinuirano traju više od 4 sata dnevno, polaznik ima pravo na dnevni odmor u trajanju od najmanje 30 minuta.  
Tijekom školske godine polazniku se osigurava 45 radnih dana odmora.

#### Članak 6.

Poslodavac se obavezuje da će tijekom ostvarivanja praktične nastave i vježbi polazniku isplaćivati mjesečnu nagradu i to: u prvoj godini 10 %, u drugoj 20 %, u ostalim godinama 25% prosječne neto plaće ostvarene u prethodnoj godini u gospodarstvu Republike Hrvatske. Nagrada iz stavka 1. ovog članka isplaćuje se za ostvarene sate praktične nastave.

#### Članak 7.

Dužnosti poslodavca koji sklapa ugovor su:

- osigurati polazniku potrebne uvjete za stjecanje propisanih kompetencija,
- osigurati i provoditi propisane mjere zaštite na radu za vrijeme izvođenja praktične nastave
- polazniku redovito isplaćivati ugovorenu nagradu,
- voditi dokumentaciju pohađanja praktične nastave ili vježbi,
- omogućiti zaduženom nastavniku ustanove za strukovno obrazovanje da neposrednim uvidom i uvidom u propisanu dokumentaciju prati izvršenje i kvalitetu izvršenja praktične nastave i/ili vježbi,
- ispunjavati druge ugovorom o provedbi praktične nastave dogovorene obveze.

#### Članak 8.

Poslodavac se obavezuje da će za ugovoreni dio praktične nastave i vježbi, ispit provjere znanja i vještina i druge ispite, ako se održavaju u njegovim prostorima ili na radilištu, osigurati za to potrebne materijale, strojeve, uređaje i alate te odgovarajuće mjere higijensko-tehničke zaštite.

Izrađeni predmeti ili vrijednosti pruženih usluga pripadaju poslodavcu kod kojih se izvodi praktična nastava i vježbe ili kod kojih se polažu ispiti iz stavka 1. ovog članka.

#### Članak 9.

Obveze polaznika na praktičkoj nastavi i vježbama kod poslodavca su:

- redovito pohađanje praktične nastave i/ili vježbi te drugih obveznih obrazovnih oblika,

- redovito ispunjavanje svojih nastavnih obveza proizišlih iz kurikuluma i ugovora, a u funkciji provedbe praktične nastave ili vježbi kod poslodavca,
- postupanje sukladno uputama poslodavca i ustanove za strukovno obrazovanje o provedbi praktične nastave ili vježbi,
- postupanje u skladu s propisima o sigurnosti na radu,
- čuvanje imovine i poslovne tajne poslodavca.

Članak 10.

---

(poslodavac, ustanova i roditelj ili staratelj)  
obvezuju se da će za vrijeme ostvarivanja praktične nastave i vježbi osigurati polaznika u slučaju nezgode, a uvjete i način osiguranja ugovara ustanova.

Članak 11.

Ugovor o provedbi praktične nastave i vježbi može se raskinuti sukladno članku 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 12.

Poslodavac i polaznik, odnosno roditelj ili staratelj, obvezuje se da će se u slučajevima raskida ugovora pridržavati odredbi članka 32. Zakona o strukovnom obrazovanju.

Članak 13.

Ako se ugovor ne raskine sporazumno, odluku na zahtjev zainteresirane strane donosi osnivač ustanove.

Ako se spor ne može riješiti u skladu sa stavkom 1. ovog članka, riješiti će ga nadležni sud.

Članak 14.

Ovaj ugovor primjenjuje se od početka školske godine \_\_\_\_\_ do  
završetka obrazovanja, odnosno najdulje do \_\_\_\_\_ godine.

Broj ugovora: \_\_\_\_\_

Poslodavac \_\_\_\_\_ M. P.  
(potpis)

Ravnatelj \_\_\_\_\_ M. P.  
(potpis)

Polaznik (roditelj ili staratelj)

\_\_\_\_\_

## RASKIDA SE UGOVOR O PROVEDBI PRAKTIČNE NASTAVE

za zanimanje \_\_\_\_\_

evidentiran \_\_\_\_\_ pod brojem \_\_\_\_\_  
(nadnevak)

u ustanovi \_\_\_\_\_,

sklopljen između poslodavca \_\_\_\_\_  
(naziv i adresa)

i polaznika \_\_\_\_\_

iz \_\_\_\_\_  
(mjesto i adresa prebivališta)

### Ugovor se raskida (zaokružiti):

1. sporazumno
2. na zahtjev polaznika
3. na zahtjev poslodavca
4. na zahtjev ustanove

Razlog raskida ugovora :

\_\_\_\_\_

Obje strane svojim potpisom potvrđuju da jedna prema drugoj nemaju nikakvih daljnjih potraživanja po osnovi gore navedenog ugovora o provedbi praktične nastave.

Roditelj ili staratelj

Poslodavac

\_\_\_\_\_  
(potpis)

\_\_\_\_\_  
(potpis)

M.P.

U \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_  
(nadnevak)

Evidentirano u ustanovi: \_\_\_\_\_.

Potpis odgovorne osobe u ustanovi

\_\_\_\_\_

M.P.